**STAPPENPLAN voor KENNISdeling**

**Stap 1: Wat wil ik bereiken? Waarom?**

Welke verschil zal het maken als dit lukt? Voor wie?

Wat nog?

Lijst van de voordelen – minimum 30

**WHAT**

**WHAT**

**WHAT**

**WHAT**

**Stap 2: Welke kennis is daarvoor daarvoor nodig?**

Wie weet wat ervoor nodig zit?

**WHAT**

Wat denk ik zelf en wie kan me daar feedback op geven?

**WHAT**

Waar kan ik mensen waardevol advies vragen?

Kan ik soorten kennis onderscheiden? (VEGO)

**WHAT**

**Stap 3: Wat is er al (waarop we kunnen verder bouwen)?**

Waar in mijn organisatie/team zit er al (een deel) van deze kennis?

Waar is al expertise aanwezig? Wie kan dat weten?

**HOW**

Wat doen we al dat werkt?

Wat willen we zeker blijven doen, al is het voorlopig?

Hoe houden we het eenvoudig en makkelijk toegankelijk?

**Stap 4: Wat zou vooruitgang zijn?**

Welke signalen van vooruitgang kunnen we bedenken?

**SIGNS**

Waaraan zullen we merken dat het vooruit gaat op dit vlak?

Hoe gaan we merken dat we hierin beter aan het worden zijn?

**Stap 5: Bepaal eerste kleine stappen**

Wat zijn kleine acties die we nu al kunnen doen?

**STEPS**

Wat komt later? Hoe kunnen we dat voorbereiden?

Welke afspraken maken we?

Welke dingen willen we uitproberen?

Wie neemt welke rol op?

**Stap 6: Evalueer en stuur bij**

Wat willen we verder blijven doen?

**VIER SUCCESCCES**

Wat willen we niet meer doen?

Wat willen we anders doen?

(KISS)

**WAARDEER ELKE BIJDRAGE!**