

HET INITIATIEF 4

Vrijdag 27 september 2024
8u45-12u30 of 14u - Netwerkhuis

Op zoek naar goede, werkbare
praktijken en nieuwe ideeën met
LEREN als focus?



Keynote
ELS MINNER
Leren als middel voor
wendbare en innovatieve
organisaties

lancering
D.U.I.K.
8 modules voor
zij-instromers in de zorg
voor personen met een
beperking



Deelsessies
Traject Leidinggeven in De Bolster
Kennisdeling
Escape game autisme
Check eens in
Leerbuddy
Box 'Levenslang leren'
De do's en dont's van e-learnings

Verdien je toegangsticket

Dien een tool, theorie, onderzoek,
sjabloon, visietekst, titel van een
goed boek/spel, quote - of iets
anders - in, met als thema LEREN
en vul zo mee de
digitale-weggeefkast.

Ontdek
het programma
en schrijf je in



Locatie: **Netwerkhuis Taborgroep, Molenaarsstraat 26, Gent**

DE KLOKKE



de vierklaver vzw
warm - betrokken - inclusief



fiola



SINT-LODEWIJK
samen toekomst maken

taborgroep
versterkt waardegericht ondernemen

Dit is een initiatief van de D.U.I.K. ontwikkelclub en is mogelijk dankzij vele deelwillige gangmakers uit de Taborgroep. Kortom, een event van en voor de Taborgroep, dé broeihaard voor regieversterkend HR. Meer info via Melissa.Plasschaert@tabor.be of 0478/664321

KEYNOTE:

LEREN ALS MIDDEL VOOR WENDBARE EN INNOVATIEVE ORGANISATIES



Hoe kan je als organisatie inzetten op Levenslang Leren zonder dat het werk in het gedrang komt? Hoe creëer je meer leergoesting? Hoe spoor je mensen aan om hun persoonlijke ontwikkeling in handen te nemen? Els Minner, founder van Room Without a Roof en haar verschillende merken, kent er alles van en die ervaring en kennis deelt ze graag. Ze lanceerde net haar boek "Levenslang leren op de werkplek. Leren als middel voor wendbare en innovatieve organisaties." Geen beter moment om de Taborgroep te inspireren.



LANCERING D.U.I.K

Ook de ambitie om zij-instromers nog straffer te ondersteunen in hun leertraject dan vandaag? Geen 'voor de leeuwen gooien'-gedoe, maar wel korte en krachtige on- en offline modules waarmee de nieuwe collega zich kan versterken op terreinen die er van bij het begin toe doen? Dit alles mee ondersteund door een leerbuddy en intervisie. Ontdek D.U.I.K., snorkel mee en ervaar de waarde ervan voor je eigen organisatie.

TRAJECT LEIDINGGEVEN IN DE BOLSTER

Wie zijn wij als leidinggevend? Ganzen of pinguïns? En welke impact heeft die keuze op de werkvloer? De Bolster liep een vormingstraject met alle leidinggevend samen. Het resulteerde in een gedragen engagementsverklaring. Hoe is het traject ontstaan? En wat heeft het met de leidinggevend gedaan?

Ilse Bockstaele (stafmedewerker HR) en Sofie Vandenbroucke (teamverantwoordelijke), De Bolster

KENNISDELING

We worden overspoeld door informatie en leidinggevend geven aan te worstelen met 'kennisdeling' in hun team. Wist je dat we hiervoor een leertraject hebben ontwikkeld? Kom proeven.

Hannelore Volckaert, Taborgroep

BOX 'LEVENSLANG LEREN'

Nog op zoek naar een arsenaal aan middelen om de leer-cultuur te verbeteren? De Levenslang Leren box bevat 4 micro learning games die het accent leggen op verschillende aspecten van het permanent leren. Van een fixed mindset naar een growth mindset, ownership nemen over je eigen leerpad, een inzicht hebben in de vele leervormen, awareness over de gevolgen herkennen voor het wel/niet gaan voor een doel. Iets voor jou?

Room Without a Roof

Het gaat er niet om wat je allemaal weet.
Het gaat erom wat je allemaal deelt.

ESCAPE GAME AUTISME

Ook zin om eens een andere manier van leren te ontdekken? De Escape Game 'Het atelier van René' is alvast zo'n alternatieve leervorm over autisme. Na toelichting over deze impactvolle game, wordt je denken in de laatste minuten uitgedaagd. Welke alternatieve leervormen ken of gebruik je nog in je organisatie of voor jezelf?

Niki van Besien, Tanderuis

CHECK EENS IN

Ook overtuigd van het belang van een check-in, zowel bij overleg, workshops als trainingen? Mis je nog inspiratie? Proef van enkele werkvormen, deel de jouwe en ga met een hele toolkit naar huis. Van check-inspiratie gesproken.

Elleke Van Ingelghem en Tom Dewettinck, Taborgroep

LEERBUDDY

Hoe een team een nieuwe collega ondersteunt, bepaalt mee hoe die zich vlot de nodige kennis en competentie eigen kan maken. Ontdek enkele praktische weetjes over leren en welke vragen jij - als leerbuddy - kan stellen om zo het leren en reflecteren bij collega's te versterken. Woop woop.

DE DO'S EN DONT'S VAN E-LEARNINGS

E-learnings zijn niet meer weg te denken uit de huidige samenleving en werkomgeving. Ze kennen voor- en nadelen. Nog op zoek naar tips om de effectiviteit van e-learnings ten volle te benutten? Sluit dan aan bij deze fysieke 🧡 deelsessie.

Tom Demeulenaere, Taborgroep